

採用活動のフロントは新人が適任？ ～人が育つ会社論～

2週間前に入社した新人が、採用の一次面接官

先日まで、アソブロックは採用活動を行っていました。

結果、3名を採用。

この採用活動の受付や一次面接の対応をつとめたのは、入社間もない新人の二人でした。

以下は二人が書いたレポート記事です。



<https://www.asoblock.net/contents/hajimete-mendan>

その中に、

そういえば、実は今回の面談を担当することは一度断っていた。
だって、わたしが入社してまだ2週間しか経っていなかったから。

「入社して間もない自分が面談するなんて、失礼じゃないですか？」

そう言ってみただけ、返ってきたのはこんな言葉だった。

「アソブロックのことが勉強できるよ」

「充実した時間をつくるのも、勉強だよ」

とあります。

ぼくは、意図して採用活動に社歴の若いメンバーをアサインしています。

これまでの経験的に、その効果は大きいと思うからで、その理由を書いてみたいと思います。

1：新人の会社理解が深まる

これが何よりの果実です。

採用活動というのは、ドライに言えば大半が「お見送り」となる活動です。

一方で、入社済の新人というのは、いちはやく戦力になってもらいたいと期待する人材です。選考を担当する中で、色々と質問を受けたり、説明をしたりしないといけないので、「私はまだ新人なんで」なんて言うてはいられません。

その結果、会社理解が加速します。

2：脱：新人ポジション

「一番の新人だから、分からないことがあっても仕方がない」

これはその通りなのですが、それを口実にされては困ります。

採用活動に参加すると、「いつまでも新人なわけではない」ことを自ずと実感します。また、自らが選考をしている「来るべき新人」に負けるわけにはいかない、という気持ちも膨らみます。

その結果、本人の歩みが加速します。

3：中堅・ベテランだと上げない人材がピックされる

「どうしてこの人がうちに合うと思ったのか？」と首をかしげたくなるような人材も二次選考に上がってきますが、実はそれが大切です。

そこには、新人とベテランの会社理解の差や、未来を見通す目の違いがあるからです。そして、必ずしもベテランのそれが正しいとは限りません。

イノベーションの源泉のひとつは「人材」です（あとは「仕組み」と「環境」ではないか）。イノベーションを起こしてくれそうな人をベテランが選ぶよりも、新人の勘に賭けた方が、確率は高いかもしれません。

グループの若手たちによる、交換日記

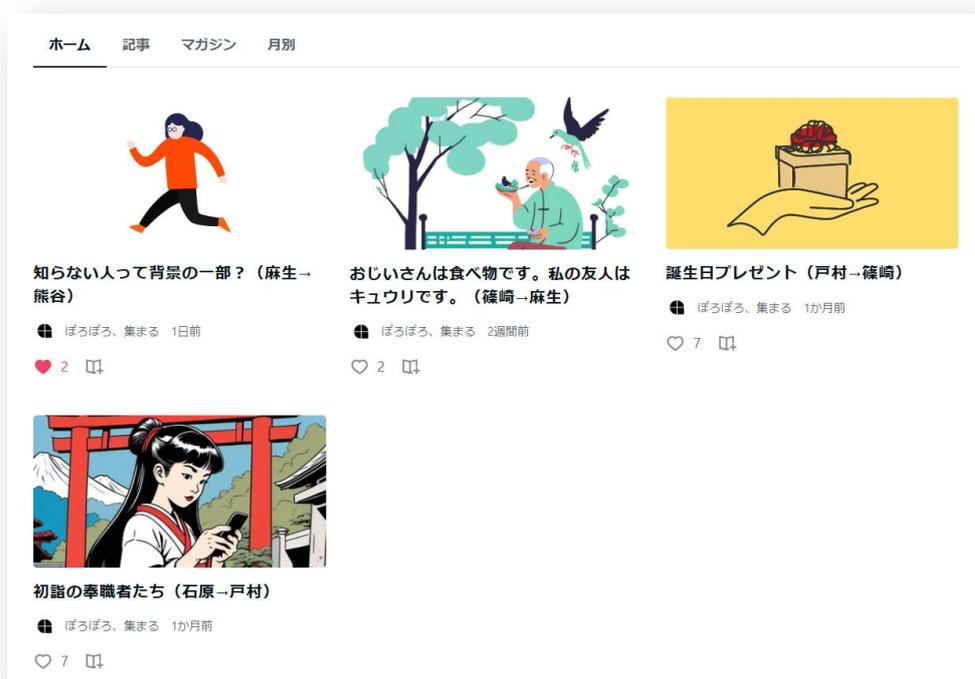
アソブロックには、いくつかのグループ企業があります。

業種も違えば、勤務場所も違います。

そもそも、デザイン会社のメンバーなどは、全員がリモートワークです。顔を合わせる機会は、年に数回というメンバーもいます。

ただ、一方で、特に若手に関しては、人と会うことで学ぶことが多いのも事実。そこで、意図的に若手（20代が中心）に関しては「混ぜる仕掛け」を散りばめています。

そのひとつとして最近はじめたのが、この交換日記。バトンパス形式で、指名されたメンバーは2週間以内に書いて、次の人にパスするのが決まりです。



https://note.com/asb_response

お読みいただくと分かるのですが、なんとなく、書き始めのお題を設定して次の人にパスする流れができてきて、仕事以外の彼・彼女らの顔が見えてきます。

ごはん会や、勉強会といったものも開催していますが、そういう場だと、どうしても役割が決まってしまう面があります。チームの中で、振り分けたつもりはないけれど、なんとなくいつもあなたがそれしてくれているね、というような。

交換日記には、それがありません。

100%の自分をさらけ出すことができます。

加えて、デジタルネイティブ世代は、書くことにそれほど抵抗がありません。

この取り組みは、当の若手たちにも好評のようです。

対面の場で、「自己紹介を」と振られるよりも、日記で自己表現する方が、より自分らしさを見せやすいのかもしれない。

文/だん・あそぶ

「人の成長に資する場づくり」をポリシーに、アソブロック株式会社、株式会社 ea、有限会社 salvia、株式会社小さな広場ほか、10社近くの業態様々な会社の経営・運営に携わる。その独自の経営手法が、働き方改革の流れで注目され、全国でワークショップや講演も行っている。21年より対人援助学会理事。24年4月より軽井沢にある学校法人風越学園の理事。

団遊の組織論 ; <https://corp.netprotections.com/thinkabout/1536/>

団遊の採用論 ; <https://job.cinra.net/special/asoblock/>

仕事を辞めなくなったときに ; <https://goo.gl/bFQdpC>